

# 学院 2017 年党政工作要点

## 一、工作总体思路

以习近平总书记在全国高校思想政治工作会议的重要讲话精神为指导，认真贯彻教育部《高等职业教育创新发展行动计划 2015—2018 年》和《浙江省教育厅高等教育十三五发展规划》，以学院“十三五”教育事业发展规划为依据，以立德树人为根本任务，遵循现代高等职业教育规律，坚持以人才培养为核心，服务企业技术进步，服务公民终身学习，服务社会文明进步的办学方向，秉持“关爱学生成长，关心教师发展，关注社会变革”的理念，围绕培养具有优势品质与技能的高素质职业人，走创新发展、特色发展和协调发展之路，深化产教融合，加强专业建设，聚焦课堂教学，提升师资水平，提高培养质量，强化服务能力，创新管理机制，增强办学活力，不断提升广大师生员工的幸福感，建设更好的育英学院，实现学院“十三五”发展的良好开局。

## 二、工作基础目标

1. 招生计划 2550 人（以省教育厅下达计划为准），报到率 92%。招生与就业处负责，分解到各招生地区。

2. 毕业生初次就业率 97%，签约率 93%，专业对口率 70%，毕业生创业率 0.7%，“双困生”就业率 98%，毕业生对学院就业服务满意度进入全省高职院校前 35 位。招生与就业处负责，分解到各分院。

3. 毕业生双证书获证率 96%。教务处负责，分解到各分院。

4. 毕业生毕业论文（设计）抽检合格率：按抽检指标评分（依据教师指导情况及论文质量）75 分以上人数 80%。教务处负责，督导与科研处抽检，分解到各分院。

5. 毕业生顶岗实习在岗率 95%。教务处负责，分解到各分院。
6. 高职学生在校数 6700 人（据实核准），稳定率 >99.5%。学生处负责，分解到各分院。
7. 课程建设：每个专业群建设 3 门平台课程（教务处负责）；学院开设拓展课（选修课）100 门，其中公共拓展课 55 门，专业拓展课 45 门。教务处负责，分解到各分院、部。
8. 院内考试课程一次性通过率：平均合格率 90%。（教务处负责，分解到各分院、部）
9. 国家考试（测试）通过率：计算机等级考试 92%，英语等级考试高职 B 级英语能力 78%，英语三级考试应用英语专业 72%，非英语专业（空乘、国贸）A 级或三级 50%，体卫达标率 92%。教务处负责，分解到各分院、部。
10. 校企合作：产学合作企业数平均 5 个/专业，其中紧密型合作企业平均 3 个/专业。订单培养（学院认定）学生总人数 350 人，合作企业当年接受毕业生就业数 450 人。产学合作处负责，分解到各分院，专业招生年度为 1 个班级可减半计算。
11. 教职工培训：国培省培共 45 人次，国内其他培训 50 人次，企业挂职锻炼 30 人。人事处负责，分解到各分院、部及各处室。
12. 教育教学研究：省级教学改革项目 2 项，院级科研立项课题（含思政）80 项，院外科研立项课题 30 项。学院教师在学院学报发表科研论文 50 篇，在院外刊物发表科研论文 120 篇。督导与科研处负责，按教师聘任职称，分解到各分院、部。
13. 班集体建设达标率：优秀率 15%，良好率 30%，合格率 100%。学生处负责，分解到各分院。
14. 学生到课率、违纪率：到课率 > 95%（含正常请假），按时住宿率 > 99.5%。学生处负责。

15. 图书报刊阅读：新增图书 2 万册，图书借阅流通量生均 12 册，学生入馆阅读 15000 人次。教务处负责，分解到各分院。

16. 社会培训：开办培训班 50 个以上，培训超 40000 人次（含完成职业技能培训与鉴定 10000 人次）；社会培训经费收入 300 万元（含培训成本）。产学合作处负责，分解到各分院、部。

17. 国际交流：在校生赴国（境）外交流学习人数（次）0.3%。院办负责，分解到各分院、部。

18. 对外宣传：外网栏目信息月更新率 90%；在地市级以上报刊公开发表文章平均每月 1-2 篇，照片 2-3 幅（按 10 个月计），全年发表文章累计 20 篇 2.5 万字，照片 30 幅（宣传信息处负责，分解到各分院部及主要处室 1 篇文章或 1 幅照片）。每月向省教育厅和市教育局报送信息至少 3 条，每年被教育厅采纳至少 3 条，被市教育局采纳至少 8 条（院办负责）。

19. 校产设备：校产完好率 96%，教学设备使用率 100%。后勤处负责完好率，教务处负责使用率，分解到各分院。

20. 安全率：规范用电率和重要部位安全率 > 99.5%；重大安全事故（校园平安一票否决事故）发生率为零。保卫处负责，分解到各分院、部及各处室。

### **三、工作主要任务**

1. 突出立德树人，加强思政引领。认真落实习近平总书记在全国高校思想政治工作会议的重要讲话精神，在继续完善学院德育工作体系和工作体制、机制，全面落实德育工作责任的同时，加强思想政治理论课建设与教学改革，充分发挥高校思想政治理论课教学“主阵地”作用，出台《进一步加强思想政治理论课建设工作实施意见》，推进以下工作：一是深化思想政治理论课教学改革研究，将思想政治理论课教学改革方案立项为学院重点建设项目；二是推进思想政治理论课实践教学，制定学院思想政治理论课实践教学大纲和

教学规范，完善实践教学管理和考核，充分发挥织里镇高校思政实训教学基地作用。由社科部负责。

**2. 加强专业（学科）建设，提升核心竞争力。**出台《学院“十三五”专业建设与发展规划》规划，指导学院专业建设（教务处负责），推进完成以下工作：一是确定8—10个学院重点建设专业（含省、市确立的优势、特色、重点专业），制定《学院重点专业建设实施方案》，加强专业群优势和特色建设，打造专业影响力；二是制定财会专业人才培养方案，申报财会类新专业；三是支持体育、艺术学科建设，保持体育运动队竞赛和艺术比赛成绩全省领先水平；四是推进教师专业建设项目化工作。由教务处负责。

**3. 推进课程改革与建设，做实专业（群）建设基础。**出台《学院课程建设实施方案》，推进完成以下工作：一是建设“互联网+”信息基础课程、高职英语、形象与礼仪、体育与人文、创新创业等面向全院学生开设的公共基础课程；二是每个专业群重点建设3门专业群平台课程，每个专业建设1-2门专业核心课程；三是加强院级课程资源库建设，扩大网络课程覆盖面；四是出台《教材使用与建设实施意见》，加大校本特色教材建设力度，主编或副主编3本以上教材；五是根据专业实际，有计划推进双语和全外语教学课程建设。由教务处负责。

**4. 实施课堂教学创新，切实提升教学质量。**一是以创建优质高效、特别是与现代信息技术融合的课堂为主要任务，实施课堂教学创新行动计划，出台《课堂教学创新行动方案》（教务处负责）；二是开展“育英好课堂”教学竞赛，评选10个“育英好课堂”（教务处负责，学生处、学院工会配合）；三是继续推进教师教学能力提升计划（教务处牵头，督导科研处、人事处配合）。

**5. 加强师资队伍建设，整体提升队伍素质。**出台《学院“十三五”教师发展规划》、《“英才”计划实施办法》和《人才计划和团队奖励办法》，加强以专业带头人为主体的骨干教师队伍、青年教师队伍和专任辅导员队伍建设，

推进以下工作完成：一是继续推进教师到企业挂职锻炼，促进“双师”素质教师队伍建设；二是积极推进人才“引智”计划，再聘用5—8名具有行业影响力的专家和高校知名学者、教授为特聘教授、副教授，引领学院专业建设、课程建设和科学研究；三是适度引进优秀人才，改善专任教师生师比和职称、学历结构；四是引进企业专业人员和能工巧匠作为兼职教师；五是出台《教学工作业绩考核办法》，引导、激励教师不断提升教学素质。前三项由人事处负责，最后两项教务处负责。

**6. 加强教学科研，推进教学改革。**以多种形式的教研活动为载体，坚持教科研工作为教学改革服务，为提高教学质量和教师职业发展服务，拓宽渠道，整合力量，形成合力。加强培训与辅导，提高科研数量和质量。加强在建项目经费的使用和过程管理。鼓励分院（部）成立围绕专业群（学科）建设的研究机构。出台《关于进一步推进教学科研与科学研究工作的意见》。由督导与科研处负责。

**7. 推进产教深度融合，提升高职育人水平。**一是成立专业群产教融合校企合作战略联盟理事会，建立产教深度融合协调工作机制；二是成立商贸类、酒店类等校企合作大专业群战略联盟，共建共管1-3个职工培训中心；三是按计划推进产教融合七项工程，做好验收准备，提高学院产教融合七项工程建设实施成效，提升综合效应；四是深化校企合作模式，引入企业真实工作项目实施全真教学，60%的专业实施产教深度融合人才培养模式；五是加强校外实训基地建设，充分发挥其在专业建设、人才培养、学生就业等方面作用。由产学合作处负责，教务处协助。

**8. 深化人才培养模式改革，优化职业人培养。**一是编制2017级《职业人培养方案》，明确合格职业人和拔尖职业人培养定位（教务处负责）；二是深化订单班人才培养模式，出台《订单班人才培养模式实施意见》（产学合作处负责，教务处协助）；三是出台《“现代学徒制”培养试点方案》，在信息类、

商贸类专业探索“现代学徒制”培养试点（教务处负责）；四是从课程建设、学业管理等方面，继续推进中高职衔接，召开第十次中高职教育衔接研讨会（教务处负责，招就处协助）；五是出台《学科竞赛管理与奖励办法》，推进专业竞赛工作，对照全国职业技能大赛项目和比赛规程，成立职业技能与科技竞赛项目组，实行首席指导教师负责制，组织指导教师外出考察、观摩、学习交流、培训（由教务处负责，学生处、团委协助）。

**9. 推动继续教育转型，加强职业培训与社会服务。**一是整体规划，出台《加强继续教育与培训组织建设及管理工作的实施意见》；二是联合知名高校，新增若干非全日制本科专业，建立2个非全日制大专专业、1-3个非全日制本科专业；三是建设2个培训生源基地，加强社会培训和职业技能培训与鉴定工作。由产学合作处负责。

**10. 完善内部质量保障体系，建设教学质量自主监控机制。**出台《学院教学质量诊断与改进工作实施意见》，系统规划学院教学质量保障工作，推进以下工作完成：一是以《教育部关于建立职业院校教学工作诊断与改进制度的通知》为指导，建立基于人才培养工作状态数据、常态化自主诊断与改进的内部质量保障体系和工作机制；二是完善院、分院（部）二级自主诊断与改进内部质量保障体系和工作机制；三是进一步加强专兼教学督导队伍建设和督导工作的监控、指导，发挥院、分院（部）两级教学质量监控作用。督导与科研处负责，教务处协助。

**11. 加强创新创业教育，提升教育服务质量。**出台学院《加强创新创业教育工作方案》，推进完成以下工作：一是成立创业学院；二是组建兼职创业导师和创新创业教育师资团队，按工作方案开展工作；三是基于鼓励学生创业，出台教学评价和学业管理制度改革文件，完善创新创业保障体系；四是认真组织浙江省大学生职业生涯规划与创业大赛，以此为平台，推进创新创业意识教育。由招生与就业处负责，教务处、社科部、学生处协助。

**12. 拓展和推进对外合作，提高教育国际化水平。**出台《学院十三五国际交流与合作规划》，推进以下工作完成：一是选派干部、骨干教师等赴境外访学、交流、培训、进修；二是有计划组织学生参加出国（境）游学、实习、留学和专升本等项目，提高项目工作质量；三是办好学院现有对韩、对日、对台、对老合作项目；四是加强对外合作项目管理，按照规范程序完善各项管理工作。由院办牵头，教务处、学生处、人事处协助。

**13. 提升学生管理服务水平，全力服务学生发展。**基于大数据的学生需求分析，出台《进一步加强学生思想政治教育和管理服务工作的意见》，推进完成以下工作：一是制定专职班主任和实践教师进课堂进修提升专业知识计划并组织实施，加强辅导员队伍专业化、职业化建设；二是推进专任教师进班级加强学业指导工作；三是加强学生心理卫生健康教育，提升教育水平；四是加强学生工作理论研究，提高立项层次，提升研究水平。由学生处负责。

**14. 加强招生就业工作，推进学院持续发展。**基于深化高校考试招生制度改革综合改革的需要，推进完成以下工作：一是加强新高考招生制度的宣讲、解读和培训，全面落实责任；二是根据省考试院要求，提出各专业高中学业水平考试选考科目；三是加强生源基地建设，加强过程的协调、指导、监督、考核；四是加大宣传力度，利用新媒体和传统媒体广泛宣传各招生专业的亮点和优势，适应以专业优先为核心的招生录取制度改革；四是构建个性化就业指导服务平台，提升学生对学院就业求职服务满意度；五是促进学生优质就业，努力提高专业对口率和就业稳定率。由招就处负责。

**15. 加强宣传、信息工作，提高学院影响力和信息化水平。**一是统筹全院宣传工作，改进传统宣传方式，指导分院、部、处室开展具有本单位、部门特色的宣传工作，总结提炼专业建设、产教深度融合、职业人培养、订单培养、体育与科技竞赛、学生工作、党建工作等方面的优势、特色和成果，策划编辑推送5-8篇专题报道；二是加强网络新媒体建设，充分发挥学院官网、

学院官微，学院官博等平台的作用，进一步提高影响力；三是完成学院宣传片的制作；四是出台《学院十三五信息化建设方案》，系统规划学院信息化建设，完善教学、学生、管理三大系统，实现计算机信息化管理的重大突破。由宣传信息处负责。

**16. 推进校园文化建设，打造学院软实力。** 出台《学院文化建设方案》，对学院校园文化建设进行整体设计（宣传处负责），推进以下工作完成：一是加强专业的优势品质和职业精神教育（教务处负责），落实学院《人文素养教育指导纲要》，优化人文艺术与社会类课程体系（体艺部负责）；二是加强社团建设和指导，学院、分院两级社团达 70 个，大一学生社团参加率 100%，不断提升社团在省内高校的影响力（学生处负责）；三是以体育、艺术课程教学和运动队、大学生艺术团指导、育英人文大讲堂、体育及艺术类社团实践、社会公益服务等多元化的教育途径为载体，构建“课堂教学、校园体育文化活动、社会实践三位一体”的体育及人文素养教育体系（体艺部负责）。

**17. 推进内部治理，建立自主管理机制。** 出台《推进和完善学院内部治理方案》，推进以下工作完成：一是以推进精细化管理和行政执行力为目标，完善学院管理度和工作规范并汇编（院办负责，各处室协助）；二是深化完善教学工作、学生工作、行政工作和党务工作四大检查机制（分别由教务处、学生处和院办、党办负责），提高学院运行能力和水平，不断增强自主办学、自我调控能力；三是通过深化学院二级管理，推进分院、部的自主管理，增强分院、部的自主管理、自我调控、自主发展能力，以整体提升学院内部治理水平（人事处负责）。

**18. 加强党建工作，强化学院发展力。** 党建工作是学院政治优势，是学院的重要发展力，要保持学院党建工作的影响力，进一步增强其活力。要以习近平总书记系列讲话精神为指导，推进以下工作：一是加强学院基层党组织建设，创新基层党建内容和形式，按照“一支部一特色”、“一总支一亮点”



的要求，实施学院党建品牌建设，打牢学院发展的政治基础，凝聚推进学院发展的重要力量（由组织部、学工部负责）；二是进一步加强互联网+时代下思想政治教育工作的研究，创新学生思想政治工作载体，加强思想政治教育与网络交往结合联系，提高“互联网+思政教育”的能力和水平，提升思政工作的时代感和实效性，切实提高思想政治教育水平，为国家培养合格建设者；三是提升党建工作水平，加强党建品牌建设，深化党校、党章学习小组活动，坚持开展党员干部、党员教师和学生党员“走在前”活动，将该两项活动作为学院党建品牌进行打造（由组织部负责）；（由宣传部、学工部负责）；四是召开第八次党建与思想政治教育工作会议，进一步推进学院党建与思想政治教育工作（学工部牵头，党办协助）。

**19. 加强工会、团学组织与红十字会、校友会等工作，推进学院全面发展。**召开学院第五届“双代会”（由工会负责）；继续评选“我最喜爱的老师”（工会负责，学生处协助）。召开第十届“团代会”和第十八次“学代会”；加强红十字会工作，进一步加强疾病防控工作和献血献爱心活动（由红十字会牵头，学生处、团委协助）；推进校友会工作，完善校友网、开展校友分会活动、扩大校友QQ群等（由学生处负责）。

**20. 改善办学条件，建设良好育人基础。**一是根据学院“市属高校产学对接七项工程”建设的总体要求，后续完成民航交通分院“空乘专业示范实训基地”中的A330出口模型器实训室的建设以及其他项目的各类设施设备添置工作（后勤处负责）；二是启动15000 m<sup>2</sup>综合教学实训大楼建设；三是美化学院环境，提升环境育人质量。由后勤处负责。

**21. 提升校园安全工作水平，建设安定发展环境。**一是有效防控各类校园风险，开展各类校园风险排查化解管控工作，健全学生思想动态定期研判和教育引导机制、安全稳定隐患定期排查化解机制、安全稳定月度工作重点机制等三项工作机制；二是加强“技防”，进行校园改造工程的技防后期规划建

设，提升校园安全防范水平；三是继续深化“平安分院”建设，评选“平安示范分院”，推广在安全稳定工作的成功经验和做法，巩固发展“平安校园”创建成果，确保不发生重大安全稳定事故；四是深化健康教育，继续开展全院性卫生、健康教育，开展卫生健康知识与救护技能竞赛，组织开展“第十三届卫生健康知识及技能大赛”；五是落实人口与计划生育工作，贯彻落实国家人口与计划生育工作的方针政策，按照《学院人口与计划生育工作的管理办法》加强管理。前三项由保卫处负责，后两项由后勤处负责。

22. 有关说明。(1) 本年度工作要点是落实学院十三五规划的起始性工作计划，所以“十三五”规划中涉及的工作项目，均在本要点中得到了体现。(2) 要点中要求出台文件的，由负责部门提出具体工作进程，提交分管院长审核；涉及面广、所牵涉工作需要持续推进或今年不完全具备完成条件的，可在今年年底前完成讨论稿，其余均要在今年7月份前完成。(3) 各项目的负责部门要在年度计划中所负责项目进行分解，明确每一工作的完成时限，明确主办与协办责任，确保工作得到具体落实。